

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ

ปัจจัยจูงใจต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการชั้นประทวน
ในกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
(กอ.รมน.)

ชื่อนักศึกษา

จำลองเอก ณรงค์ โยธิน

รหัสประจำตัว

54K54760204

ปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา

การจัดการเพื่อความมั่นคง

ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

อาจารย์ พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์

กรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

อาจารย์ ดร.ปัญญา พุทธสุภะ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับปัจจัยจูงใจต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการชั้นประทวนในกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และ 2) เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานของข้าราชการชั้นประทวนในกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการทหารชั้นประทวนที่ปฏิบัติงานในกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (ส่วนกลาง) ในปี พ.ศ. 2556 จำนวน 142 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติที และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการวิจัยพบว่า

1) ปัจจัยด้านการปฏิบัติงานของข้าราชการชั้นประทวนในกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ การได้รับความนับถือและยกย่องให้ช่วยแก้ปัญหา ร่องลงมาด้านโอกาสความก้าวหน้า และความมั่นคงของงาน และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ ตามลำดับ

2) ผลการเปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานของข้าราชการชั้นประทวนในกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ข้าราชการชั้นประทวนที่ปฏิบัติงานในกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ที่มีปัจจัยส่วนบุคคลต่างกัน มีการปฏิบัติงานในภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ : ปัจจัยจูงใจต่อการปฏิบัติงาน ข้าราชการชั้นประทวน

Independent Study Title	Motivation Factors Affecting the Performance of Non-Commissioned Officials in the Internal Security Operations Command
Student	Sergeant Major First Class Narong Yothin
Student ID	54K54760204
Degree	Master of Public Administration
Field of Study	Security Management
Independent Study Advisor	General Dr.Kasemchart Naressenie
Independent Study Co-Advisor	Dr.Panya Putthasupa

ABSTRACT

The objectives of this research were 1) to study the level of motivation factors affecting the performance of non-commissioned officials of the Internal Security Operations Command, and 2) to compare the performance of non-commissioned officials of the Internal Security Operations Command classified by personal factors. The sample consisted of 142 respondents who were selected from the non-commissioned officials in the Internal Security Operations Command in 2556 B.E. The research tool was a 5-level rating scale questionnaire and the statistics used to analyze the data consisted of percentage, mean and standard deviation, t-test and one way ANOVA.

The research findings were as follows:

1) The level of the motivation factors affecting the performance of the non-commissioned officials of the Internal Security Operations Command was, overall and for each aspect, at the highest level. The highest mean was for respect and recognition, followed by possibility of growth, and job security. The lowest mean was for compensation and welfare.

2) The comparisons of the performance of the non-commissioned officials in the Internal Security Operations Command classified by personal factors revealed that, overall and for each aspect, none of the factors produced any significant differences.

Keywords: Motivation Factors Affecting the Performance, Non-Commissioned Officials