

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ

ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอทุ่งยางแดง  
จังหวัดปัตตานี

ชื่อนักศึกษา  
รหัสประจำตัว

มะการิง หวัง  
58B53330206

ปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา

รัฐประศาสนศาสตร์

ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง

กรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

อาจารย์ ดร.ปัญญา พุทธสุภะ

### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาภาวะผู้นำของผู้บริหารตามความคิดเห็นของบุคลากรและประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี และ 2) ศึกษาคุณลักษณะผู้นำที่ต้องการในองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของบุคลากรและประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล 3 ตำบลซึ่งได้แก่ พิเทน ปากู และตะโละแมะนา อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี จำนวน 30 คน โดยเลือกแบบเจาะจงเครื่องมือในการศึกษาครั้งนี้คือ แบบสัมภาษณ์ เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ วิเคราะห์โดยการตีความการอุปมาวิเคราะห์และการพินิจสอบสวน

ผลการศึกษาพบว่า

1) ภาวะผู้นำของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของบุคลากรและประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับสมาชิก รองลงมา ได้แก่ ด้านโครงสร้างงาน และค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ ด้านอำนาจตามตำแหน่งตามลำดับ

2) คุณลักษณะผู้นำที่ต้องการในองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของบุคลากรและประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี พบว่า (1) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างคณะผู้บริหารกับบุคลากรและประชาชน มีความสัมพันธ์ที่ดี มีความเชื่อมั่นในความรู้ความสามารถของคณะผู้บริหารฯ ซึ่งคณะผู้บริหารฯ มีบุคลิกภาพที่ดี เปิดเผย และรับฟังข้อคิดเห็นของประชาชนเป็นอย่างดี จึงได้รับความไว้วางใจและมีอหยาศัยเป็นมิตร (2) ด้านโครงสร้างงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน มีประสิทธิภาพตรงจุดประสงค์ของประชาชนภายในชุมชน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้นำให้โอกาสประชาชนภายในชุมชนแสดงความคิดเห็นในด้านการวางแผนงานและโครงการในการพัฒนาหมู่บ้านของตนเอง สำหรับปัจจัยที่ประชาชนมีความต้องการเป็นอย่างมาก คือ ด้านการเงิน ด้านงบประมาณ เพื่อจะได้มีการก่อสร้างสถานที่สาธารณประโยชน์เพื่อจะได้มีความแข็งแรง มั่นคง และสามารถใช้ได้ยาวนาน (3) ด้านการใช้อำนาจตามตำแหน่ง คณะผู้บริหารฯ มีการใช้อำนาจตามตำแหน่ง ถูกต้องตามระเบียบ ตามมติสภาฯ ในทางที่ชอบ คณะผู้บริหารฯ มีการใช้

ความคิดที่รอบคอบ รัศกุ่มในการแก้ไข้ปัญหาให้กับบุคลากร และประชาชนภายในชุมชนเป็นอย่างดี ตรงจุดของปัญหา จึงถือได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทิน มีการบริหารงานทั้งภายใน และภายนอกองค์กรที่ดี เป็นที่ยอมรับของประชาชนภายในหมู่บ้าน อันเนื่องมาจากคณะผู้บริหารฯ มีความโปร่งใสในการทำงาน และเปิดเผยในด้านการจัดทำโครงสร้างของงาน และมีการสร้างสัมพันธ์ไมตรีกับบุคลากรและประชาชนภายในหมู่บ้านอย่างต่อเนื่อง

**คำสำคัญ :** ภาวะผู้นำของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล



# GRAD VRU

Independent Study Title	Executive Leadership of Subdistrict Administrative Organizations in Thung Yang Daeng District, Pattani Province
Student	Makaring Whang
Student ID	58B53330206
Degree	Master of Public Administration
Field of Study	Public Administration
Independent Study Advisor	Professor Dr.Boonton Dockthaisong
Independent Study Co-Advisor	Dr.Panya Bhuthasupa

### ABSTRACT

The objectives of this research were to 1) study the leadership of the executives of Subdistrict Administrative Organizations as perceived by the personnel and people in Thung Yang Daeng district, Pattani province, and 2) study the desirable characteristics of the leaders of Subdistrict Administrative Organizations as perceived by the personnel and people in Thung Yang Daeng district, Pattani province. The key informants were 30 individuals who were district personnel, employees and people in SAOs from Phiten, Paku and Thatormaena. They were selected purposely. The research tool for the qualitative research was interviews and the data were analyzed by interpretation, analytic induction and investigation.

The research findings were as follows:

1) The leadership of the executives of Subdistrict Administrative Organizations as perceived by the personnel and people was, overall, at a moderate level. The aspects ranked from the highest mean were relation of leaders with subordinates, task structure and authority, respectively.

2) The study of the desirable characteristics of the leaders of Subdistrict Administrative Organizations as perceived by the personnel and people showed that (1) for the aspect relationship of the executives and the personnel and the people, the good characteristics were: confidence in knowledge and ability, nice personality, openness and willingness to listen to the problems and opinions of people, (2) for the aspect of task structure of Phiten SAO, they were: efficient management, willingness to meet the needs of the people and manifestation of the leaders enhancing the opportunities to participate in planning for village development. Another factor was that the people needed more budget for appropriate public infrastructure, (3) for the aspect of authority, the executives exercised their authority following the procedures and according to the council's resolutions. They thought

comprehensively and solved the problems in the appropriate manner. The SAOs managed both their internal and external affairs well and the people respected the transparency and openness allowing for the people's continued participation.

**Keywords:** Executive Leadership, Subdistrict Administrative Organizations



# GRAD VRU