

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ

ความรู้สึกแปลกแยกกับความมุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่น
ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอบ้านนา
จังหวัดนครนายก

ชื่อนักศึกษา

สิงห์ทอง แซ่มซ้อย

รหัสประจำตัว

57B53330107

ปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา

รัฐประศาสนศาสตร์

ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

อาจารย์ ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความรู้สึกแปลกแยกกับความมุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก 2) ศึกษาความมุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 3) ศึกษาความสัมพันธ์ของความรู้สึกแปลกแยกกับความมุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก ทั้งสิ้น 10 แห่ง โดยการเก็บข้อมูลจากประชากรทั้งหมดรวมทั้งสิ้นจำนวน 222 คน โดยแยกเป็นข้าราชการ จำนวน 143 คน และพนักงานจ้าง จำนวน 79 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลได้แก่ แบบสอบถาม ซึ่งมีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 4 ระดับ มีค่าความเชื่อมั่น 0.95 และวิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐานโดยการทดสอบค่าสถิติทีแบบกลุ่มที่เป็นอิสระต่อกัน การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว การทดสอบความแตกต่างรายคู่ตามวิธีของเซฟเฟ่ และค่าสหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1) ความรู้สึกแปลกแยกในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ ได้แก่ ด้านความรู้สึกไร้อำนาจ ($\bar{X} = 3.22$, S.D. = 0.31) ด้านความรู้สึกไร้บรรทัดฐาน ($\bar{X} = 3.21$, S.D. = 0.33) ความรู้สึกโดดเดี่ยว ($\bar{X} = 3.20$, S.D. = 0.41) ความรู้สึกไร้ความหมาย ($\bar{X} = 3.15$, S.D. = 0.32) ด้านความรู้สึกแปลกแยกจากตนเอง ($\bar{X} = 3.14$, S.D. = 0.47) ตามลำดับ ส่วนความมุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.32$, S.D. = 0.14) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ ได้แก่ ด้านความตั้งใจในการดำรงสมาชิกภาพกับองค์กร ($\bar{X} = 3.22$, S.D. = 1.31) ด้านความตั้งใจในการพยายามไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค ($\bar{X} = 3.12$, S.D. = 0.22) ด้านความตั้งใจในการรับรององค์กรในทางบวก ($\bar{X} = 3.11$, S.D. = 1.06) ด้านความตั้งใจในการสร้างผลงานที่ดีที่สุด ($\bar{X} = 2.99$, S.D. = 0.24) และด้านความตั้งใจในการกระทำตนเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ($\bar{X} = 2.69$, S.D. = 1.17) ตามลำดับ

2) ผลการศึกษาความมุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่น จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีเพศ อายุ และระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ยกเว้นกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันไม่มีความแตกต่างกัน

3) ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้สึกแปลกแยกกับความมุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกอยู่ในระดับต่ำ ($r = 0.25$) และเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ ด้านความตั้งใจในการกระทำตนเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ($r = 0.50$) ด้านความตั้งใจในการสร้างผลงานที่ดีที่สุด ($r = 0.44$) ด้านความตั้งใจในการรับรององค์กรในทางบวก ($r = 0.11$) ด้านความตั้งใจในการดำรงสมาชิกภาพกับองค์กร ($r = 0.09$) และด้านความตั้งใจในการพยายามไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค ($r = 0.07$) ตามลำดับ

คำสำคัญ : ความรู้สึกแปลกแยก ความมุ่งมั่น



GRAD VRU

Independent Study Title	Feelings of Alienation and Commitment to Local Development of Personnel of Subdistrict Administrative Organizations in the Area of Ban Na District, Nakhon Nayok Province
Student	Singthong Chamchoi
Student ID	57B53330107
Degree	Master of Public Administration
Field of Study	Public Administration
Independent Study Advisor	Dr.Supot Saikaew

ABSTRACT

The objectives of this research were to 1) study the level of alienation and commitment to local development of personnel of Subdistrict Administrative Organizations in the area of Ban Na district, Nakhon Nayok province, 2) study the commitment to the local development of the personnel of Subdistrict Administrative Organizations in the area of Ban Na district, Nakhon Nayok province classified by personal factors, and 3) study the relationship between the feelings of alienation and commitment to the local development of the personnel of Subdistrict Administrative Organizations in the area of Ban Na district, Nakhon Nayok province. The sample for this study consisted of 222 respondents who were civil servants or hired employees from 10 Subdistrict Administrative Organizations (SAO) in the area of Ban Na district, Nakhon Nayok province. They were selected from the total population and divided into two groups: 143 civil servants and 79 hired employees. The tool for the data collecting was a 4-level rating scale questionnaire with a reliability of 0.95. The statistics used for the data analysis consisted of percentage, mean, standard deviation, independent sample t-test, one way ANOVA with Scheffe's post hoc method and Pearson's product moment correlation coefficient.

The research findings were as follows:

1) The levels of alienation and commitment to the local development of the personnel of Subdistrict Administrative Organizations in the area of Ban Na district, Nakhon Nayok province were, overall, at high levels. Considering each aspect individually revealed that all aspects were at a high level. Ranked from the highest mean, they were: powerlessness ($\bar{X} = 3.22$, S.D. = 0.31), normlessness ($\bar{X} = 3.21$, S.D. = 0.33), loneliness ($\bar{X} = 3.20$, S.D. = 0.41), meaninglessness ($\bar{X} = 3.15$, S.D. = 0.32), and self alienation ($\bar{X} = 3.14$, S.D. = 0.47), respectively. The level of commitment was, overall, at a high level ($\bar{X} = 3.32$, S.D. = 0.14). Considering each aspect individually

revealed that all aspects were at a high level also. Ranked from the highest mean, they were: intention to maintain membership ($\bar{X} = 3.22$, S.D. = 1.31), willingness to try harder ($\bar{X} = 3.12$, S.D. = 0.22), positive perception ($\bar{X} = 3.11$, S.D. = 1.06), intention to perform at a high level ($\bar{X} = 2.99$, S.D. = 0.24), and intention of being a good member ($\bar{X} = 2.69$, S.D. = 1.17), respectively.

2) The study of the commitment to the local development of the personnel of Subdistrict Administrative Organizations classified by personal factors revealed that gender, age and education level produced different levels of commitment at the statistical significance level of 0.05. An exception was education level which did not produce any significant differences.

3) The relationship between the feeling of alienation and commitment to the local development of the personnel of Subdistrict Administrative Organizations had, overall, a positive but weak correlation ($r = 0.25$). Ranking them from the highest to the lowest revealed that intention of being a good member was the highest ($r = 0.50$), followed by intention to perform at a high level ($r = 0.44$), positive perception ($r = 0.11$), intention to maintain membership ($r = 0.09$), and willingness to try harder ($r = 0.07$), respectively.

Keywords: Alienation, Commitment



GRAD VRU