

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ
ชื่อนักศึกษา	สถาบันตำรวจภูธรทำอากาศยานสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ
รหัสประจำตัว	สิบทำรวจเอก สุพจน์ เทียมปิโยธร
ปริญญา	54K54770228
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	การบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม
กรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	อาจารย์ ดร.กานต์ บุญศิริ
	ศาสตราจารย์ พลตำรวจตรี ดร.พิศาล मुखแจ้ง

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ สถาบันตำรวจภูธรทำอากาศยานสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ และ 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ สถาบันตำรวจภูธรทำอากาศยานสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการตำรวจ สถาบันตำรวจภูธรทำอากาศยานสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 168 นาย ตามสูตรของทาโร ยามาเน่ โดยสุ่มแบบอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า

1) ระดับความผูกพันต่อองค์กร ของข้าราชการตำรวจ สถาบันตำรวจภูธรทำอากาศยานสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.62$, S.D. = 0.45) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านความภาคภูมิใจและรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ($\bar{X} = 4.64$, S.D. = 0.72) รองลงมาด้านความตั้งใจและพร้อมที่จะใช้ความสามารถที่มีอยู่ทำงานเพื่อองค์กรโดยรวม ($\bar{X} = 4.61$, S.D. = 0.45) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านความจงรักภักดีต่อองค์กร ($\bar{X} = 4.60$, S.D. = 0.45) ตามลำดับ

2) ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของข้าราชการตำรวจ สถาบันตำรวจภูธรทำอากาศยานสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ ประกอบด้วยตัวแปร ดังนี้ ด้านนโยบายและการบริหารงาน ลักษณะงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ความก้าวหน้าในการทำงาน และความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน โดยทั้ง 5 ตัวแปร สามารถอธิบายความผันแปรของ ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ สถาบันตำรวจภูธรทำอากาศยานสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการได้ร้อยละ 46.10 ($R^2 = 0.461$)

คำสำคัญ : ความผูกพันต่อองค์กร ข้าราชการตำรวจ

Independent Study Title	Factors Affecting Organizational Commitment of Police Officers, Suvarnabhumi Airport Police Station, Samut Prakan Province
Student	Police Sergeant Supot Thiempayoton
Student ID	54K54770228
Degree	Master of Public Administration
Field of Study	Police Management and Criminal Justice
Independent Study Advisor	Dr.Karn Boonsiri
Independent Study Co-Advisor	Professor Police Major General Dr.Pisarn Moongjang

ABSTRACT

The objectives of this research were to 1) study the organizational commitment of police officers at the Suvarnabhumi Airport Police Station, Samut Prakan province, and 2) study the factors that affect the organizational commitment of the police officers at the Suvarnabhumi Airport Police Station, Samut Prakan province. The sample for this research consisted of 168 respondents selected by simple random sampling. The sample size was determined using Taro Yamane's formula. The instrument used for data collecting was a questionnaire. The statistics used to analyze the data were mean, standard deviation and multiple regression analysis.

The findings were as follows:

1) The organizational commitment of police officers at the Suvarnabhumi Airport Police Station, Samut Prakan province was, overall, at the highest level ($\bar{X} = 4.62$, S.D. = 0.45). Considering each individual aspect revealed that the highest mean was for pride and sense of belonging ($\bar{X} = 4.64$, S.D. = 0.72), followed by sense of determination to work for the organization ($\bar{X} = 4.61$, S.D. = 0.45). The lowest mean was for organizational commitment ($\bar{X} = 4.60$, S.D. = 0.45).

2) The factors found to affect the organizational commitment of the police officers at the Suvarnabhumi Airport Police Station, Samut Prakan province, were: policy and administration, job characteristics, work experience, work progress and relation with superiors and peers. These 5 factors explained 46.10 % of the variation of the organizational commitment of the police officers at the Suvarnabhumi Airport Police Station, Samut Prakan province ($R^2 = 0.461$).

Keywords: Organizational Commitment, Police