

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ	ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความผูกพันต่อองค์การ ของพนักงานบริษัท ฟรีไซช อีเลคตริก แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด
ชื่อนักศึกษา	น้องนุช สมจิตต์
รหัสประจำตัว	54B53180420
ปริญญา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	บริหารธุรกิจ
ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วงศิธีรา สุวรรณิน
กรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	รองศาสตราจารย์วรุณี เขาวนัสสุขุม

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับบรรยากาศองค์การของพนักงานบริษัท ฟรีไซช อีเลคตริก แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด 2) ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท ฟรีไซช อีเลคตริก แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด 3) ศึกษาการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 4) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท ฟรีไซช อีเลคตริก แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ คือ พนักงานของบริษัท ฟรีไซช อีเลคตริก แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 189 ราย คำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของ ทาโร ยามาเน่ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ทดสอบสมมติฐานด้วยการหาค่าที่ การวิเคราะห์ความแปรปรวนด้านเดียว ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ผลการวิจัยพบว่า

ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 50.30 อายุต่ำกว่า 30 ปี ร้อยละ 45.50 สถานภาพโสด ร้อยละ 47.60 ระดับการศึกษามีธยมศึกษาตอนปลาย/อนุปริญญา ร้อยละ 58.20 อายุการทำงานน้อยกว่า 10 ปี ร้อยละ 50.30 รายได้ 10,000 – 20,000 บาท ร้อยละ 64.60 และระดับตำแหน่งพนักงานระดับปฏิบัติการ ร้อยละ 58.20 มีระดับบรรยากาศองค์การ ($\bar{x} = 3.95$, S.D. = 0.36) และระดับความผูกพันต่อองค์การ ($\bar{x} = 3.58$, S.D. = 0.60) โดยรวมอยู่ในระดับมาก ผลการเปรียบเทียบระดับความผูกพันต่อองค์การจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า พนักงานที่มีเพศ อายุ และสถานภาพการสมรสต่างกัน มีระดับความผูกพันต่อองค์การไม่แตกต่างกัน ส่วนพนักงานที่มีระดับการศึกษา อายุการทำงาน รายได้ และระดับตำแหน่งต่างกัน มีระดับความผูกพันต่อองค์การแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 เมื่อพิจารณา ระดับความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท ฟรีไซช อีเลคตริก แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การที่ระดับค่อนข้างสูง ($r_{xy} = 0.74$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

Independent Study Title	The Relationship between Organizational Climate and Organizational Commitment of Employees at Precise Electric Manufacturing Company Limited
Student	Nongnuch Somchit
Student ID	54B53180420
Degree	Master of Business Administration
Field of Study	Business Administration
Independent Study Advisor	Assistant Professor Dr.Wongtheera Suvannin
Independent Study Co-Advisor	Associate Professor Warunee Chouwasukum

ABSTRACT

The purposes of this research were 1) to study the organizational climate of employees at Precise Electric Manufacturing Company Limited; 2) to study the level of the employee organizational commitment at Precise Electric Manufacturing Company Limited; 3) to compare organizational commitment of the employees at Precise Electric Manufacturing Company Limited, classified by personal factors; 4) to study the relationship between organizational climate and organizational commitment of employees at Precise Electric Manufacturing Company Limited. The sample size of 189 employees of Precise Electric Manufacturing Company Limited was calculated by using the Taro Yamane formula. The instrument used in the study was a questionnaire. The data were analyzed by using descriptive statistics of percentage, mean, standard deviation, Pearson product-moment correlation coefficient, t-test and one way ANOVA with a 0.05 level of significance.

The research results were as follows:

Examination at the personal factors found that 50.30% at the samples were female, 45.50% were under 30 years of age, 47.60% were single, 58.20% had secondary/diploma degrees, 50.30% had less than 10 years of work history at Precise Electric Manufacturing Company Limited, 64.60% had incomes between 10,000 and 20,000 baht/month, and 58.20% worked in the operator Division. The overall organizational climate ($\bar{x} = 3.95$, S.D. = 0.36) and organizational commitment ($\bar{x} = 3.58$, S.D. = 0.60) were at the high level. The comparison of organizational commitment with different personal factors found that employees with differences in gender, age and marital status were not significantly different in their organizational commitment. Employees with differences in education level, working period, incomes and position were significantly different at 0.05 level of significance in their organizational commitment. Consideration at the

relationship between organizational climate and organizational commitment of employees at Precise Electric Manufacturing Company Limited found that the organizational climate had a relatively high correlation ($r_{xy} = 0.74$) at 0.05 level of significance.



GRAD VRU