

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ	ความสัมพันธ์ระหว่างผลตอบแทนกับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานบริษัท บางกอกโซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด
ชื่อนักศึกษา	บุญเรือน ทาไร
รหัสประจำตัว	54B53180222
ปริญญา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	บริหารธุรกิจ
ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	อาจารย์ ดร.รัตนา สีดี
กรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกษมญา ความคุ้นเคย

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับผลตอบแทน ของพนักงานบริษัท บางกอกโซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด 2) ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานบริษัท บางกอกโซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด และ 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลตอบแทนกับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานบริษัท บางกอกโซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ พนักงานบริษัท บางกอกโซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด จำนวน 86 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามซึ่งผลการวัดค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.95 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1) ระดับผลตอบแทน ของพนักงานบริษัท บางกอกโซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านผลประโยชน์เกื้อกูลหรือสวัสดิการมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านค่าตอบแทนหลัก และด้านค่าตอบแทนผันแปรตามลำดับ

2) ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท บางกอกโซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านทัศนคติหรือความรู้สึกรู้สึกมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา คือ ด้านพฤติกรรมหรือความต่อเนื่อง และด้านความถูกต้องหรือบรรทัดฐานของสังคม ตามลำดับ

3) การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลตอบแทนกับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานบริษัท บางกอกโซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด พบว่า ผลตอบแทนด้านค่าตอบแทนหลัก ค่าตอบแทนผันแปร และผลประโยชน์เกื้อกูลหรือสวัสดิการ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความผูกพันต่อองค์กร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

Independent Study Title	The Relationship between Compensation and Organizational Commitment of Employees at Bangkok Solar Power Company Limited
Student	Bunruean Tharai
Student ID	54B53180222
Degree	Master of Business Administration
Field of Study	Business Administration
Independent Study Advisor	Dr.Rattana Seedee
Independent Study Co-Advisor	Assistance Professor Jessada Kwamkhunkoei

ABSTRACT

The purpose of this research was to 1) study the level of compensation of the employees at Bangkok Solar Power Company Limited 2) study the level of the employee's organizational commitment to Bangkok Solar Power Company Limited 3) study the relationship between the compensation and the organizational commitment of the employees at Bangkok Solar Power Company Limited. The sample group used in this study consisted of 86 respondents selected by specific random sampling. The tool used was a questionnaire made by the researcher with a 0.95 reliability. The statistics used for the data analysis were percentage, average, standard deviation, Pearson's product moment correlation coefficient.

The results of this research were the following.

1) The level of employee compensation at Bangkok Solar Power Company Limited was overall at a moderate level and when each aspect was considered individually, each aspect fringe benefits and welfare were at the highest level, followed by base pay and variable pay.

2) The level of organizational commitment of the employees to Bangkok Solar Power Company Limited was at a high level overall. When each aspect was considered individually, attitudinal or affective commitment was at the highest level, followed by continuance commitment and normative commitment.

3) The relationship between employee compensation and their organizational commitment at Bangkok Solar Power Company Limited showed that base pay, variable pay, compensation and fringe benefits were positively related at a level of statistical significance level of 0.05.